Aretxabaletako Udala

2025ILAE0012

ALKATETZA DEKRETUA

ESPEDIENTEA: 2025ILAE0012

GAIA: Langileak: aldi baterako langileen kontratazioa

TITULARRA: ARETXABALETAKO UDALA

ERABAKIA

Toki-araubidearen oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 21. artikuluak ematen dizkidan eskuduntzez baliaturik, honako hau erabakitzen dut:

AURREKARIAK

Lehenengoa.- Aretxabaletako Udaleko udaltzain batek bere lanpostua utziko duela aurreikusten da ekainaren erdialdean.

Bigarrena.- Hurrenez hurren, , Oñatiko Udaleko, Arrasateko Udaleko Poltsak eta Polizia ta Larrialdietako Euskal akademiaetako lan poltsak eskatu dira. Aurreko txostenetan azaldu denez, argi dago egonkortze prozesu desberdinen ondorioz, udal administrazio guztietan mugimendu handiak daudela eta ezinekoa izan da lanpoltarik eskuratzea. Salbuespen gisa, 2024. urtean, Aretxabaketako Udalak Lanbide bidez egindako hautaketa prozesu baten ondorioz sortutako zerrendako hautagaiei eskaintza egin zaie baina inork ez du eskaintza onartu.

Hirugarrena.- Lan-poltsen bidez pertsonarik kontratatu ezin dela ikusita, lan-eskaintza Euskadiko Enplegu Zerbitzu Publikoan (Lanbide) egitea proposatzen da, betiere, hautaketa-prozesuan Euskal Enplegu publikoko 70. artikuluan arautuko printzipio gidariak bete beharko direlarik.

Laugarrena.- 2025 urteko Lanpostuen Zerrendan jasotzen diren baldintzak izango dira Udaltzain lanpostu honi aplkatuko zaizkionak.

ERABAKITZEN DA:

I 25/00683 zenbakidun Alkatetza Dekretua.- Lehena.- Udaltzain bat bitarteko izaeraz aukeratzeko oinarri arautzaileetan akats zuzenketa (I. eranskina) hau argitaratzea.

Sinatzailea	ALKATEA Garikoitz Iturbe Etxebarria
	Dokumentu hau elektronikoki sinatuta dago. Egiazkotasuna ziurtatzeko joan interneteko orrialde honetara: https://uzt.gipuzkoa.eus/PortalV/r/0/13/AAAAPBYTH.0Y8E

Arratabe jauregia | Otalora kalea 1 | 20550 Aretxabaleta
Tel.: 943 71 18 62 | udala@aretxabaleta.eus
www.aretxabaleta.eus | IFZ: P2001400G

Seigarren puntuan Hautaketa prozesuaren deskribapena azalzen duen tokian
Lan esperientzia atalean:

Atal hau 20 punturen gainean kalifikatuko da gehienez.

- Administrazioan, C1 azpitaldean, udaltzain bezela egindako zerbitzuak: gehienez ere, 20,00 puntu, 0,25 hileko.

Lan-eskarmentua batzeko egindako lanaldiak batuko dira eta, behin hori egin ondoren, hil bat baino gutxiagoko frakzioak ez dira kontuan hartuko. Hori egiteko hiletzat 30 egun natural hartuko dira. Era berean, adierazitako lan-eskarmentua lanaldi osokoa ez denean koefiziente zuzentzailea aplikatuko zaio.

Ondoengo azalpena gehitzea:

Puntuazio berdinketa dagoen kasuetan lan egun gehien daukanaren alde desegingo da berdinketa egun kopuru horren areberakoa izanik hurrenkera.

En el punto sexto, donde expone la descripción del proceso selectivo
En el apartado de experiencia laboral.

Este apartado se valorará sobre un máximo de 20 puntos.

- Servicios prestados por personal de la Administración en régimen de Policía Municipal en el subgrupo C1: hasta un máximo de 20,00 puntos por mes de 0,25 puntos.

El cómputo de la experiencia se efectuará realizando la suma de los periodos trabajados y, una vez realizada la misma, despreciándose las fracciones inferiores a un mes. A estos efectos, se entenderá por mes el conjunto de 30 días naturales. Se aplicará, asimismo, el coeficiente corrector correspondiente cuando la experiencia alegada no sea a jornada completa.

Añadir la siguiente explicación :

En caso de empate de puntuación, se resolverá a favor del que tenga mayor número de días laborables, siendo el orden el que corresponde según el número de días trabajados.

Sinatzailea	ALKATEA Garikoitz Iturbe Etxebarria
	Dokumentu hau elektronikoki sinatuta dago. Egiazkotasuna ziurtatzeko joan interneteko orrialde honetara: https://uzt.gipuzkoa.eus/PortalV/r/0/13/AAAAPBYTH.0Y8E